

# 社会福祉法人高千穂天寿会行動計画

職員が仕事と家庭を両立できる職場環境を整備することにより、職員がその能力を十分に発揮できるようにし、離職率を下げ長期的に働けるような労働環境を作るため、次のような行動計画を策定する。

1.計画期間 令和7年4月1日 ～ 令和12年3月31日

2.内容

目標1：法人立ち上げからこれまでの期間、男性職員で育児休業を取得した職員がおらず男性の育児休業の取得者を現状より改善するため男性職員の育児休業を取得しやすい職場環境をつくり、男性職員の育児休業取得の例を1件以上増やす。

〈対策〉

- 令和7年4月～ 制度内容等について職員に周知する
- 令和7年4月～ 管理職を対象とした研修の実施
- 令和7年4月～ 周知ポスターを作成する
- 令和7年4月～ 育児休業相談窓口を作る

目標2：職員が能力を十分に発揮でき働きやすい職場環境を作るため、現状54%である職員の年次有給休暇取得率を55%以上にする。

〈対策〉

- 令和7年4月～ 管理者から職員へのヒアリングの実施
- 令和7年4月～ 有給休暇を取りやすくするための業務内容や雇用形態の見直し

## 【女性の活躍の現状に関する情報公表】

・有給休暇取得率

令和7年3月19日現在 職員全体の年次有給休暇取得率 54%

男女別の年次有給取得率 男性 42% 女性 57%

・労働者に占める女性労働者の割合

全体 男性 24% 女性 76%

事務職員 男性 65% 女性 35%

介護職員 男性 26% 女性 74%

看護職員 男性 8% 女性 92%

調理職員 男性 0% 女性 100%

業務員 男性 26% 女性 74%